

Nº 013/2026 – DRPS

Belo Horizonte, 30 de março de 2026

Excelentíssimo Senhor
Murilo de Campos Valadares
Presidente
Sindicato de Engenheiros de Minas Gerais – SENGE-MG

Referência: Ofício SENGE-MG nº30/2026 – transferência de engenheiros

Senhor Presidente,

Em atenção ao ofício em referência, informamos que a COPASA-MG vem desde 2024 realizando estudos para gestão mais eficiente das suas atividades e alocação da força de trabalho alinhada as práticas de mercado para o seguimento do saneamento visando a universalização da prestação de serviço do tratamento de água e coleta e tratamento de esgoto em Minas Gerais.

Assim, ao longo de 2025, toda a Companhia vem acompanhando as discussões e tendo ciência da implementação das iniciativas por meio do Projeto Estratégico Gestão Competitiva, decorrentes da conclusão desses estudos após aprovação do Conselho de Administração.

Agora, o Projeto Estratégico Gestão Competitiva se encontra na fase final de implementação e nesta etapa, após análises técnicas de processos internos e dimensionamento de equipes, a Copasa iniciou os procedimentos de realocação de alguns empregados para outras unidades, inclusive em localidades distintas. Essas movimentações são decorrentes do novo modelo organizacional definido ao longo do Projeto.

Nessa perspectiva, a categoria dos engenheiros foi afetada, mas numa pequena proporção. Do atual quadro funcional de 9.404 empregados que a Companhia dispõe, 354 são engenheiros e as movimentações realizadas ocorreram com 18 empregados, ou seja, apenas 5,08% do total de profissionais de engenharia. A previsão é a movimentação de 10% do quadro dessa categoria profissional.

Visando garantir a transparência e o acesso às informações oficiais, a Copasa criou os portais Projeto Gestão Competitiva e Copasa do Futuro, onde é possível acompanhar o detalhamento, histórico, decisões adotadas durante esse novo ciclo que a Copasa está passando. Esses portais, disponíveis na intranet, são os canais oficiais de referência para acompanhamento das mudanças em curso.

A Copasa reconhece que mudanças podem gerar insegurança, ansiedade e dificuldades de adaptação. Diante disso, foram criados canais institucionais preparados para

oferecer escuta qualificada, orientação e apoio, respeitando a confidencialidade e a individualidade de cada pessoa. São elas:

a) Equipe de Acolhimento – GNEP (Gerência de Estratégia de Pessoas): Disponível para acolher, ouvir e orientar os empregados que enfrentam dificuldades emocionais ou necessitem de encaminhamento adequado neste momento de transição.

b) Serviço de Telepsicologia: Alternativa de apoio psicológico profissional, remoto e sigiloso, destinada aos empregados que desejarem suporte especializado para lidar com os impactos emocionais das mudanças.

Já para facilitar o processo de realocação e ainda atender, no que for possível, os anseios dos empregados, os interessados em atuar em outras localidades podem fazer o registro no Banco de Intenção e Transferência de Empregados (BITE), que está atualizado e em funcionamento.

A partir deste registro, a Gerência de Carreiras e Desempenho avaliará as possibilidades, inclusive de permutas. É importante destacar que a manifestação de interesse registrada no BITE NÃO É GARANTIA DE ATENDIMENTO. O processo ocorrerá de acordo com critérios técnicos e necessidades da Companhia, em ocasiões em que há disponibilidade de vagas.

Cordialmente,

EDUARDO CESAR
SILVA
GOMES:05396664673

Assinado de forma digital por
EDUARDO CESAR SILVA
GOMES:05396664673
Dados: 2026.03.30 10:24:44 -03'00'

Eduardo César Silva Gomes
Diretoria Adjunta de Pessoas

Thais de Oliveira Lopes
Chefe de Gabinete