

GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS - GESTÃO

Ofício. 132044064

Belo Horizonte, 28 de janeiro de 2026.

Ilmo. Sr.

Murilo de Campos Valadares
Presidente do SENGE-MG

Senhor Presidente,

Em atenção ao Ofício SENGE-MG nº 125/2025, a MGS vem, respeitosamente, apresentar a V.Sa. sua proposta para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho com a categoria dos engenheiros, referente ao exercício de 2026, nos seguintes termos:

- Reajuste salarial pelo INPC acumulado até dezembro de 2025 – 3,90%;
- Reajuste do ticket alimentação/refeição – 7,5%;
- Manutenção das demais cláusulas previstas no Acordo Coletivo de Trabalho vigente no ano de 2025.

Ressaltamos que a MGS, enquanto Empresa Pública integrante da Administração Indireta do Estado de Minas Gerais, pauta sua atuação pelas diretrizes estabelecidas pela CCGE – Comitê de Coordenação e Governança de Estatais, o que autoriza a formalização de Acordo Coletivo de Trabalho até o limite do índice de correção do INPC.

Não obstante, a MGS reafirma seu compromisso com o diálogo permanente e transparente com essa entidade sindical, permanecendo à disposição para a continuidade das tratativas, no âmbito das possibilidades legais e institucionais aplicáveis. Eventuais ajustes acima do referido índice poderão ser avaliados por meio de Convenção Coletiva de Trabalho, a ser firmada com o sindicato patronal.

Atenciosamente,

José Silveira Júnior
Gerente de Administração de Pessoas
MGS – Minas Gerais Administração e Serviços S/A



Documento assinado eletronicamente por **José Silveira Junior, Gerente**, em 28/01/2026, às 10:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

[http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?
acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)

, informando o código verificador **132044064** e
o código CRC **80B238BC**.

Referência: Processo nº 05381.01.0001610/2026-69

SEI nº 132044064