

EIXOS PARA O Programa de Gestão

2025/2028



1 - DEFESA DA CATEGORIA

- **Negociações** – Atividade central do Sindicato, a gestão irá ampliar seu corpo de negociadores e incentivará o aumento do número de empresas com delegados sindicais.
- O sindicato contratará, sempre que necessário, **assessoria econômica** para atuar nos processos negociais.
- **Salário Mínimo Profissional** – O Sindicato irá lutar pela correção anual do Salário Mínimo Profissional e a colocará como cláusula em todas as pautas de negociações. Também atuará de forma firme para que os setores públicos estadual e municipais também respeitem o SMP.
- **Pejotização** – O Sindicato atuará para impedir contratações ilegais e dará assistência jurídica aos profissionais obrigados a se tornarem pessoas jurídicas, mesmo com jornadas típicas de celetistas.
- **Analistas** – Assim como no caso das pessoas jurídicas, o sindicato atuará para coibir tal prática, uma modalidade de contratação que viola a obrigatoriedade de contratação de engenheiros nas atividades que lhes são exclusivas. Para isso cobrará do órgão fiscalizador, Crea-MG, atuação firme e permanente, tanto no setor público como privado.
- **Programa de Residência Profissional** - Gestão defenderá, inclusive como ponto de pauta de reivindicação, a criação de Programa de Residência Profissional como instrumento de mobilidade, aperfeiçoamento e especialização prática das diversas modalidades profissionais, gerando transferência de conhecimentos entre gerações de engenheiros;
- **Plantão Jurídico** – Face ao crescimento de demandas jurídicas individuais, o Sindicato estudará a retomada dos plantões jurídicos.

2 - COMUNICAÇÃO

- **Impulsionamento das ações do sindicato** – O Sindicato usará as ferramentas disponíveis para fazer chegar suas informações ao maior público possível.
- **Rede de contatos** – O Sindicato otimizará sua rede de contatos via whatsapp e e-mails, geral e por empresas/setor, de forma a manter contato permanente com os profissionais.
- **Informações ágeis e padronizadas** – A gestão se compromete a manter atualizadas as informações de interesse da categoria, tanto no período negocial como no restante do ano, se transformando em fonte confiável e ágil.
- **Mobilização** – O sucesso das conquistas está diretamente ligada ao nível de engajamento dos profissionais. Para que isso se dê na prática, além de diretores e delegados sindicais, o Sindicato incentivará a criação de grupos de discussão e informação, sempre respeitando a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

3- SAÚDE DO TRABALHADOR E COMBATE AO ASSÉDIO

- A gestão incluirá o tema assédio como **cláusula inegociável** nas pautas de todas as negociações
- A gestão criará **canal de denúncia** e dará todo o suporte necessário, seja de forma direta, seja mediante convênios.
- Sindicato criará o selo **Assédio Zero** que será estampado em todas as suas mídias e papelaria oficial.
- O Sindicato fará parte e atuará de forma ativa em **todas as instâncias de defesa da saúde do trabalhador**.

4- CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL, RECÉM-FORMADOS E GRADUANDOS

- Gestão firmará convênios com universidades e instituições de ensino para realização de **cursos de aperfeiçoamento profissional**.
- Sindicato atuará com **turmas de formandos** para explicar sobre o papel do Sindicato e a importância da engenharia para o desenvolvimento do país.
- Gestão estabelecerá **anuidade diferenciada** para os primeiros anos de formado

5- CANAIS DE ATENDIMENTO E TRANSPARÊNCIA

- Gestão se compromete a manter **atendimento humanizado** e ágil durante o seu horário de funcionamento no meio de semana;
- Todos os acordos firmados serão **publicados**, assim como as pautas de reivindicação e as contrapropostas das empresas e setores em negociação;
- Sindicato publicará **prestação de contas**, no mínimo semestralmente.

6- INTERIORIZAÇÃO

- Com foco na representação sindical e na relação com formandos, o Sindicato terá uma **agenda permanente** no interior;
- Diretores regionais passarão por **aperfeiçoamento na área de atuação sindical**, com o intuito de expandir as negociações salariais para o interior do estado.

7- DEFESA DA ENGENHARIA

- Senge-MG atuará em **todas as instâncias de poder**, para garantir e ampliar direitos de associados e não associados à entidade;
- Gestão se posicionará, sempre que necessário, **em defesa de políticas públicas** que afetem direta ou indiretamente o exercício profissional, bem como a engenharia como instrumento de desenvolvimento e garantia de emprego;
- Gestão atuará para que os **projetos de lei**, tanto em nível federal, estadual e municipal, amplie e não suprima mecanismos que garantam à engenharia e aos profissionais papel relevante em temas nos quais detêm conhecimento e experiência;
- Gestão atuará para que a engenharia esteja garantida no **orçamento público**, um dos principais indutores do protagonismo da engenharia no cenário econômico;
- O Sindicato lutará para garantir que os **cargos de decisão em órgãos de engenharia** sejam ocupados por profissionais da área. O Senge-MG não apenas denunciará práticas contrárias, p como exigirá fiscalização rigorosa do Crea-MG nesse sentido;
- Sindicato defenderá a contratação, com salários dignos, mediante concurso público, nas esferas municipal, estadual e federal.
- Sindicato lutará contra a privatização de empresas públicas estratégicas e de interesse social, como Cemig e Copasa