

The CEMIG logo is displayed in white, bold, uppercase letters. It is positioned within a circular graphic that has a green-to-yellow gradient, set against a dark green background.

# Proposta para celebração do acordo coletivo específico: PLR 2024

*#Transformar*  
vidas com a nossa  
**energia.**

## O Programa PLR 2024 será composto por:



1. Um conjunto de 08 Indicadores Corporativos, metas e seus respectivos pesos, na proporção de 25%;
2. Um conjunto de 03 a 04 Indicadores Específicos, metas e seus respectivos pesos, na proporção de 75%;
3. Os Indicadores Específicos, metas e seus respectivos pesos foram estabelecidos pela Empresa, por Diretoria, até o nível das gerências, registrados em sistema próprio, para acesso, acompanhamento e apuração;
4. Compete a cada Diretoria, até o nível das gerências, a divulgação dos Indicadores Específicos, metas e seus respectivos pesos aos empregados;
5. Os Indicadores Específicos serão disponibilizados às entidades sindicais signatárias, no prazo máximo de 10 dias após a assinatura do acordo.

# Indicadores corporativos



Indicadores Corporativos					Faixa de Desempenho	
Tipo	Nº	Descritivo	Peso %	Polaridade	Referência Mínima	Meta
Financeiro	1	EBITDA CEMIG Ajustado	4	Para Cima	80%	Orçamento
Financeiro	2	Eficiência operacional – Iniciativas	3	Para Cima	45 MM	Realizar R\$65 Milhões abaixo do orçamento
Financeiro	3	OPEX D e T	3	Para Baixo	6,3%	Realizar 7,0% abaixo do regulatório
Financeiro	4	Passivo Trabalhista	3	Para Cima	R\$ 36 MM	Reduzir R\$40 Milhões da provisão
Investimento	5	Implementação da Transformação Digital	3	Para Cima	80%	Cronograma aprovado
Investimento	6	Realização dos Investimentos de G, T e D (%)	3	Para Cima	80%	Orçamento
Performance	7	Perdas Totais da Distribuição	3	Para Baixo	80%	Regulatória
Satisfação do Cliente	8	Percentual de serviços no prazo	3	Para Cima	80%	98,0%
Total			25			

# Indicadores Corporativos



- 1. EBITDA CEMIG (ajustado):** EBITDA consolidado da CEMIG, apurado no ano de 2024, excluídos os resultados das empresas que possuem acordo próprio de Participação nos Lucros ou Resultados ou que a Cemig seja sócia minoritária, desconsiderados valores não recorrentes não incluídos na proposta orçamentária base, já incluída a contribuição da Cemig para a Forluz incidente sobre a PLR.

**Meta:** Orçamento.

- 2. Eficiência operacional:** Iniciativas que visam a redução da despesa operacional, melhorando o desempenho da Companhia.

**Meta:** Realizar R\$65 Milhões abaixo da despesa orçada.

- 3. OPEX D e T:** Mede a realização das despesas operacionais dos negócios de Distribuição e de Transmissão em relação à cobertura regulatória definida pela ANEEL.

**Meta:** Realizar 7,0% abaixo do regulatório.

# Indicadores Corporativos



**4. Passivo Trabalhista:** Mede a redução do valor provisionado nas demonstrações financeiras, referente às ações trabalhistas de contingência provável.

**Meta:** Reduzir R\$40 Milhões da provisão.

**5. Implementação da Transformação Digital:** Estratégia de TI busca modernizar plataformas e automatizar processos da CEMIG, buscando maior eficiência na operação e no atendimento aos consumidores.

**Meta:** 100% de realização do cronograma aprovado.

**6. Realização dos Investimentos de G, T e D (%):** Mede a realização dos investimentos das carteiras de projetos dos negócios de geração, transmissão e distribuição da CEMIG por meio da relação entre o valor de realização financeira e o valor planejado.

**Meta:** 100% realizado do orçamento.

- 7. Perdas Totais da Distribuição:** Expressa as Perdas Totais da Distribuição, por meio da relação entre o somatório dos Últimos 12 meses da Energia Faturada e da Energia Injetada na Distribuição.

**Meta:** Regulatória.

- 8. Percentual de serviços no prazo:** O indicador é apurado com base nos prazos dos serviços estabelecidos no Anexo IV da REN 1.000/2021.

**Meta:** 98%

# Apuração



1. A apuração ocorrerá pela multiplicação do resultado dos indicadores pelo **múltiplo (2,0)** atribuído a cada grupo profissional e pela remuneração individual de cada empregado;
2. O resultado obtido por cada indicador, de acordo com as faixas de desempenho poderá atingir, no caso de superação proporcional das metas, aumento de 10% superior ao múltiplo, limitado a **2,2 remunerações**.
3. Para indicadores nos quais não for possível superar a meta (100%), quando esta for atingida na sua totalidade: para o será atribuído 110%.
4. Para indicadores nos quais a variação de desempenho acima da meta não suportar um desvio de 10% de diferença entre a meta e o limite máximo: será atribuído valor de 100,01% a 110%, proporcionalmente.
5. Gatilhos: 70% das metas no seu conjunto, e 70% do Lucro Líquido Ajustado.

# Proposta



- ✓ Considerando o modelo econômico e de distribuição já consolidado nos últimos anos e que, na negociação do ACE PLR 2023 este programa foi aprovado por todas as entidades sindicais que negociam com a Empresa;
  - ✓ Considerando a necessidade de se pactuar o acordo de PLR 2024 no início do ano exercício de apuração dos indicadores e metas, visando as melhores práticas de gestão;
1. Esta proposta prevalecerá, **até às 13:00 horas do dia 29/02/2024, prazo de sua validade.**